



**PROVINCIA DI AVELLINO**



**CUG - Costituzione GRUPPI DI LAVORO**, ai sensi dell'art. 2, commi 5 e 6 del Regolamento Modalità funzionamento CUG vigente –

**a. GRUPPO DI LAVORO**

**“Strumenti di conciliazione e tempi di vita e di lavoro, smart working” - “Cultura di genere, pari opportunità, discriminazioni, molestie, contrasto al mobbing”**

**COMPOSIZIONE:**

**Caruso Mara  
D'Argenio Annarita  
de Cunzo Maria Grazia  
Del Gaudio Carmine  
Spiniello Raffaella**

E' demandata agli stessi componenti la designazione della/del Coordinatrice/ore

**Linee di indirizzo, medio termine, relative alle attività/compiti del Gruppo:**

Il Gruppo, si attiverà approfondendo la normativa riguardo il lavoro agile, nonché uno studio complessivo ed articolato della tematica, comprensivo dell'analisi dei dati dell'ente riferiti al personale ed in ultimo, attivando azioni di sensibilizzazione nell'amministrazione, stabilendo un confronto costruttivo con il vertice dell'Ente anche in vista della redazione del POLA da adottare ai sensi dell'art. 263 del D.L. n. 34/2020, convertito con modificazioni in Legge n. 77/2020.

Il medesimo Gruppo, altresì, in considerazione che gli obiettivi di pari opportunità rientrano negli ambiti di misurazione e valutazione della performance organizzativa dell'Ente, in particolare predisporrà un codice etico per la tutela della dignità delle lavoratrici e lavoratori dell'Ente da sottoporre al Presidente della Provincia per l'approvazione.

**b. GRUPPO DI LAVORO**

**“Comunicazione e visibilità del CUG”; Relazione annuale”**

**COMPOSIZIONE:**

**de Cunzo Maria Grazia  
Grappone Carmine  
Maglio Renato  
Principe Antonio**

E' demandata agli stessi componenti la designazione della/del Coordinatrice/ore

**Linee di indirizzo, medio termine, relative alle attività/compiti del Gruppo:**

Il Gruppo, dovrà delineare un progetto comunicativo e informativo da attivare nell'area dedicata del portale istituzionale. Altresì dovrà predisporre quanto necessario per l'iscrizione del CUG della Provincia di Avellino al Forum Nazionale dei Comitati Unici di Garanzia.

Il citato gruppo di lavoro, altresì, dovrà dare avvio fin da subito ai propri lavori predisponendo una bozza di relazione annuale, prescritta dalla direttiva n. 2/19 – Funzione Pubblica, (entro il 30 Marzo) circa la situazione del personale, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro.

**c. GRUPPO DI LAVORO**

**COMPOSIZIONE:**

**Davidde Franca**  
**Pagliuca Margherita**  
**Romei Carla**  
**Spiniello Raffaella**

E' demandata agli stessi componenti la designazione della/del Coordinatrice/ore

**Linee di indirizzo, medio termine, relative alle attività/compiti del Gruppo:**

La garanzia di un ambiente di lavoro che rispetti i principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e del contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica – mobbing per i lavoratori e le lavoratrici, contribuisce inevitabilmente a migliorare l'efficienza delle prestazioni. Ciò presupporrebbe l'adozione di una serie di strumenti che consentano al personale di vivere un clima lavorativo sereno e privo di situazioni di disagio.

Pertanto su questa premessa il gruppo di lavoro, in relazione all'analisi del “benessere organizzativo nell'Ente” il cui questionario sarà a stretto giro somministrato alle/ai lavoratrici/tori dell'Ente, dovrà procedere a redigere un report, oltre a elaborare proposte volte al miglioramento della vita lavorativa nell'Ente.

Il medesimo gruppo, ha altresì il compito di verificare le esigenze formative per il personale della Provincia derivanti dai processi di innovazione in costante accelerazione, sia sotto il profilo procedurale (normative, regolamentazioni, interazioni con le altre istituzioni ...), sia sotto il profilo dell'innovazione tecnologica (uso consapevole e adeguato delle strumentazioni informatiche, metodologie di rilevazione lettura e analisi dei dati...).

Una specifica attenzione sull'analisi delle attività formative da parte del gruppo di lavoro sarà dedicata alla verifica relativa alle tematiche specificatamente affidate al CUG ed alla coerenza ed efficacia dei programmi di formazione con gli obiettivi istituzionali e con gli assetti organizzativi.

La segretaria del C.U.G.

*de Cunzio Maria Grazia*

Il Presidente del C.U.G.

*Antonio Pellegrino*