



**ORIGINALE**

## Amministrazione Provinciale di Avellino Provvedimenti Presidenziali

**N. 99 del 19 .11.2019**

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL *PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITÀ (P.A.P.) 2019/2021.***

**L'anno Duemiladiciannove il giorno DICIANNOVE del mese di NOVEMBRE alle ore 13,00 nel Palazzo della Provincia, nell'apposita Sala delle adunanze l'avv. Domenico BIANCARDI, nominato Presidente della Provincia di Avellino a seguito della proclamazione avvenuta in data 01 novembre 2018 , assistito dal Segretario Generale, Dr.ssa Monica CINQUE ha adottato il seguente Provvedimento Presidenziale**

**IL FUNZIONARIO DI P.O. CON DELEGA DI FUNZIONI AL SERVIZIO CONTROLLO DEI FENOMENI DISCRIMINATORI IN AMBITO OCCUPAZIONALE E PROMOZIONE DELLE PARI OPPORTUNITÀ** relaziona quanto segue:

**Premesso che:**

- con Provvedimento Presidenziale n. 76 del 22.08.2017, si approvavano i criteri per la costituzione del Comitato Unico di garanzia (C.U.G.) e l'individuazione del suo Presidente;
- con determinazione dirigenziale n. 1866 del 18.10.2017 veniva nominato il Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
- con Decreto del Direttore Generale prot. 23762 del 01.08.2019 si procedeva alla Nomina del Presidente e alla sostituzione di un componente effettivo per garantire la funzionalità dell'organismo;
- ai sensi dell'art.48 del D. Lgs. n. 198/2006 gli Enti pubblici, fra cui anche le Province, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro fra uomini e donne e che, al fine di favorire l'inserimento delle donne negli ambiti lavorativi ove sono sotto rappresentate, favoriscono la presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi;

**Dato atto** che il Comitato Unico di Garanzia, con il verbale n.2 del 14.11.2019, approvava il Piano Triennale delle Azioni Positive (P.A.P.) 2019-2021;

**Visto** lo schema di *Piano triennale azioni positive in materia di pari opportunità (P.A.P.) 2019/2021* predisposto dal CUG e quivi allegato;

**Preso atto** del parere favorevole da parte della Consigliera di Parità della Provincia di Avellino, di cui al Prot. n. 34037 del 12.11.2019, circa la rispondenza del predetto Piano a quanto previsto dalla normativa di riferimento;

**Visti:**

- il D. Lgs. n. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali";
- il Regolamento Provinciale sull'ordinamento dei Servizi e degli Uffici;
- il D. Lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità fra uomo e donna" e ss. mm. e ii.;
- la Direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione ed il Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011 "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia ai sensi dell'art. 21 della legge n. 183/2010;

**PROPONE**

per quanto in premessa riportato e qui integralmente richiamato, di:

1. **di approvare** il *Piano triennale azioni positive in materia di pari opportunità (P.A.P.) 2019/2021*, redatto ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. n. 198/2006 e allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
2. **di dare atto** che il presente provvedimento non comporta di per sé alcun onere di spesa a carico dell'Ente;

Firmato sulla Proposta  
Il Funzionario P.O. delegato  
alle Funzioni Dirigenziali  
*Geom. Maurizio Graziano*

**IL PRESIDENTE**

**Vista** la proposta di cui sopra;

**Visti** i pareri favorevoli dei dirigenti responsabili in ordine alla regolarità tecnica e contabile di cui all'art. 49 del D. Lgv. N. 267/2000;

**Visto** il Testo Unico Enti Locali/d.lgs 267/2000;

**DELIBERA**

- **di approvare** la proposta di cui all'oggetto, come sopra riportata, dando atto che le premesse, le attestazioni, i pareri acquisiti e l'allegato Piano fanno parte integrante e sostanziale del provvedimento stesso;
- **di dare mandato** al dirigente competente di comunicare l'adozione del presente atto e dei suoi contenuti al personale dipendente e alle rappresentanze sindacali; di trasmettere il Piano alla Consiglieria di parità;
- **di pubblicazione** del Piano sul sito web dell'Ente nella specifica sezione "Amministrazione trasparente".

**Il Dirigente del Servizio Finanziario per l'Attestazione che la proposta non necessita di parere contabile poiché non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente**

**FAVOREVOLE**

Lì \_\_\_\_\_

**IL TITOLARE P.O. CON DELEGA  
DI FUNZIONI DIRIGENZIALI**  
*Dott. Antonio Principe*

**Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt.49, co.1 e n. 147 bis, co. 1, D.L.gs 267/2000 parere di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa**

**FAVOREVOLE** \_\_\_\_\_

Lì \_\_\_\_\_

**IL TITOLARE P.O. CON DELEGA  
DI FUNZIONI DIRIGENZIALI**  
*Geom. Maurizio Graziano*

**Letto, confermato e sottoscritto - In originale firmato**

**IL PRESIDENTE  
F.to Avv. Domenico Biancardi**

**IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to Dr.ssa Monica Cinque**

=====

**Si dichiara che il presente provvedimento , è immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, Tuel/ d.lgs. N. 267/2000.**

**IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to Dr.ssa Monica CINQUE**

Avellino, li \_\_\_\_\_

=====

**Si dichiara che il presente provvedimento è divenuto esecutivo ai sensi dell'art.134, comma 3, Tuel/ d.lgs. N. 267/2000**

**IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to Dr.ssa Monica CINQUE**

Avellino, li \_\_\_\_\_

=====

**Il presente provvedimento è stato pubblicato all'Albo Pretorio on line della Provincia ai sensi dell'art. 32, della L.69 del 18.06.2009, giusta attestazione del Responsabile**

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to Dr.ssa Monica CINQUE**

Avellino, li \_\_\_\_\_