



*COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA  
VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE  
DISCRIMINAZIONI*

**Verbale n. 2 del 14.11.2019**

Nell'anno **duemiladiciannove** il giorno **quattordici** del mese di **novembre, alle ore 11.10**, presso la Sala Grasso di Palazzo Caracciolo - Piazza della Libertà - Avellino si è riunito il Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, giusta convocazione prot. n. 33465 del 07.11.2019, per l'esame e la discussione degli argomenti iscritti al seguente ordine del giorno:

- 1. Elezione Vice Presidente del C.U.G.;**
- 2. Approvazione modifiche al Regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento del C.U.G.**
- 3. Parere in merito al Piano triennale azioni Positive in materia di Pari Opportunità triennio 2019-2021**
- 4. Varie ed eventuali.**

Risultano presenti:

- **Il Presidente;** - Pellegrino Antonio
- **I componenti effettivi** dipendenti provinciali: de Cunzo Maria Grazia, Maglio Renato, Pagliuca Margherita, Romei Carla
- **I componenti supplenti** dipendenti provinciali: Caruso Mara, Del Gaudio Carmine, Carmine Grappone e Antonio Principe.
- **Il componente effettivo sindacato C.G.I.L,** Morsa Licia;
- **il componente supplente sindacato C.I.S.L,** Raffaella Spiniello;
- **il componente supplente sindacato U.I.L,** Giovanni Iannone;

Svolge le funzioni di segretario verbalizzante De Cunzo Maria Grazia;

Partecipano alla seduta, in qualità di invitati permanenti del CUG, in sostituzione del Presidente, il **Vice Presidente della Provincia** Fausto Picone, nonché il **Segretario/Direttore Generale** dr.ssa Monica Cinque.

Assente giustificato è la **Consigliera di Parità**, avv. Vincenza Luciano, invitata.

Il Presidente, verificato il numero dei presenti, e constatata la sussistenza del numero legale dell'adunanza, dichiara valida la seduta.

Aprè i lavori il Presidente del C.U.G. ringraziando tutti i presenti per la partecipazione sottolineando l'importanza degli argomenti da trattare per il funzionamento del CUG.

Passa quindi alla trattazione degli argomenti all'ordine del giorno.

### **Punto 1 - Elezione Vice Presidente del C.U.G.**

Il Presidente precisa che la figura del Vice Presidente, sarebbe preferibile individuarla tra i componenti effettivi del Comitato anche se, al di là della presenza effettiva, può essere individuato anche altro soggetto.

Quindi, propone al Comitato, per la nomina a Vice Presidente, la candidatura del dr. Renato Maglio. Il Comitato C.U.G. all'unanimità, accoglie la proposta.

Il dr. Renato Maglio è quindi, nominato Vice Presidente del C.U.G.

**Il Direttore Generale della Provincia di Avellino, dr.ssa Monica Cinque** ringrazia per la disponibilità sia il Presidente Antonio Pellegrino sia il dr. Renato Maglio visto che si tratta di un impegno, che si aggiunge al lavoro ordinario, che non porta né incrementi retributivi, né riconoscimenti professionali e materiali. C'è solo da ringraziare per la disponibilità assicurata nei confronti di tutta la collettività dei dipendenti".

### **Punto 2 - Approvazione modifiche al Regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento del C.U.G**

Il Presidente evidenzia che ha inviato una bozza del Regolamento oggetto della trattazione, unitamente alla convocazione per la presente seduta, affinché i componenti del Comitato prendessero contezza del contenuto in modo da avere elementi necessari per arrivare in riunione con le idee chiare e poter segnalare eventuali osservazioni e modifiche. Precisa, infatti che trattandosi di una bozza, questo Regolamento è aperto, quindi emendabile.

Fa presente che non si tratta di uno stravolgimento del Regolamento già vigente, ma cerca solo di dettagliare meglio le modalità di funzionamento, di deliberazione, e la validità della seduta ma soprattutto prevede, l'istituzione di uno sportello di ascolto a cui faceva riferimento anche il Presidente Biancardi nella scorsa riunione di insediamento. Idea che ho condiviso fin da subito con la dr.ssa Cinque, avendo immaginato che questo potesse essere un modo per recepire, raccogliere eventuali sollecitazioni, ovvero forme di disagio eventualmente presenti all'interno del nostro Ente. Ovviamente c'è una qualche difficoltà perché come è noto a tutti, essendo un'attività interna tra colleghi potrebbe destare qualche riserva circa la privacy nella gestione della problematica stessa.

A tal proposito si è immaginato di avviare anche una sorta di questionario sul benessere dei lavoratori ovviamente in assoluta forma di anonimato. Il Presidente Biancardi chiedeva attraverso quali forme e modalità si pensava di assicurare la privacy e la riservatezza dei dati

Sul punto si è ipotizzata una sorta di piattaforma con un questionario concernente il benessere del lavoratore, rivolto a tutti i dipendenti, che una volta compilato sarà inviato in forma anonima.

Alla fine ci sarà un report dei risultati, sempre in forma anonima, per valutare e capire se esiste o no una forma di disagio e di categorizzarle tra i possibili fenomeni.

**La Dr.ssa Licia Morsa, componente effettivo C.G.I.L. precisa che il** "Il questionario dovrà elaborato in sede di C.U.G. perché la forma on line non convince molto in termini di riservatezza dei dati. Sarebbe meglio raccogliere i questionati in una cassetta.

### **Il Presidente del C.U.G., geom. Antonio Pellegrino:**

"Io non ne sono convinto perché esistono anche altri esperimenti di questo tipo. Esistono procedure con assoluta scientificità che dimostrano l'anonimato del soggetto. Quando noi abbiamo compilato

tutto, la modalità di invio porta ad una casella senza registrarne la fonte. Ovviamente è riservata agli interni perchè stiamo in un sistema intranet, chiuso a soggetti esterni. È una piattaforma all'interno dell'Ente".

### **La Sig.ra Raffaella Spiniello, componente supplente C.I.S.L. in risposta**

A quanto detto dalla collega della CGIL, Morsa, fa presente che è stato già appurato con i giornali online che quando si fanno dei sondaggi su determinati argomenti importanti sui quali si vuole avere un certo riscontro rispetto alla stragrande maggioranza dei cittadini, attraverso i commenti, c'è una didascalia con il commento, il quale può avvenire anche in forma anonima se non si vuole indicare l'email o il nome. L'arrivo su una piattaforma potrà essere visualizzato solo dall'operatore CED che non vedrà il nome se sarà inserito in forma anonima. È una forma che dovrà essere studiata. Il Presidente lo ha accennato solo come futuro proposito dell'Amministrazione così come era stato fatto nel precedente C.U.G.-. Sarà cura del Presidente informarci quando, partirà la discussione su questo argomento, se ne discuterà e sarà il C.U.G. che prenderà determinate decisioni.

### **Il Presidente del C.U.G., geom. Antonio Pellegrino conclude proponendo**

che dovrà essere il Comitato ad individuare quelli che sono i punti da sottoporre nel questionario all'attenzione dei dipendenti.

Prima dell'avvio effettivo propone di effettuare, nell'ambito del Comitato, una simulazione al fine di valutare se il sistema registra e assicura l'anonimato.

Passa poi alla votazione del punto oggetto della trattazione chiedendo se ci sono proposte di modifica.

All'unanimità il C.U.G. approva il Regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento del C.U.G, che viene allegato al presente verbale quale parte integrante e sostanziale.

### **Punto 3 - Parere in merito al Piano triennale azioni Positive in materia di Pari Opportunità triennio 2019-2021**

Il Presidente evidenzia che ha inviato una bozza del Regolamento oggetto della trattazione, unitamente alla convocazione per la presente seduta, affinché i componenti del Comitato prendessero preventivamente contezza del contenuto.

Riferisce al Comitato che il Piano ha ricevuto il parere favorevole della Consigliera di Parità di cui alla nota prot. 34037 del 12.11.2019, agli atti.

Dopo ampia discussione e, sulla base di alcune richieste di revisione, da parte della dr.ssa Morsa, componente sindacale effettivo CGIL, si ritiene:

nel paragrafo "Premesse" al periodo: *"Saranno altresì resi disponibili dall'Amministrazione i dati relativi alla valutazione annuale della performance del personale dipendente e dei dirigenti" anziché indicare "saranno resi disponibili" indicare "saranno altresì trasmessi"*.

Al paragrafo *Obiettivi ed Azioni Positive Del Piano* al capoverso: *'L'esito di tale attività sarà comunicato con cadenza periodica'*, sostituire la parola *"periodica"* con la parola *"semestrale"*.

**Il Direttore Generale della Provincia di Avellino, dr.ssa Monica Cinque fa presente che il Piano** sarà oggetto di approvazione con Provvedimento Presidenziale.

Non essendovi altri interventi, il Presidente del CUG, pone ai voti per alzata di mano, il P.A.P. 2019/2021 con le modifiche così come innanzi riportate.

All'unanimità il C.U.G. approva il **Piano triennale azioni Positive in materia di Pari Opportunità triennio 2019-2021**, che viene allegato al presente verbale quale parte integrante e sostanziale.

#### **Punto 4 - Varie ed eventuali.**

Il Presidente invita i presenti se lo ritengono, a introdurre altre questioni che potrebbero essere oggi annotate, non discusse, visti gli impegni lavorativi che ci aspettano. Non vorrei sottrarmi a questioni che bisogna per ora solo accennare, ma che poi potranno essere oggetto di una prossima seduta".

La sig.ra Raffaella Spiniello, componente supplente della C.I.S.L. fa presente che con nota Prot. 52535 del 14/11/2017 e successiva nota/esposto prot. n.12448 del 10.03.2018 (a firma di vari dipendenti) è stato portato a conoscenza del citato organismo il fatto che, nonostante i divieti esposti in tutti i locali e più di una informativa emanata dall'Amministrazione negli anni, vi sono utenti/dipendenti che continuano a fumare all'interno degli ambienti dell'Ente Provincia. Pertanto si chiede al C.U.G. che la legge venga immediatamente applicata.

Dopo ampia discussione il **Presidente del C.U.G** si impegna a segnalare, a chi di competenza, di attivarsi in tal senso, al fine di assicurare il rispetto della normativa in materia di divieto del fumo nei luoghi di lavoro.

Il Presidente, fa presente che nella prossima seduta, verrà trattato l'argomento circa la costituzione di gruppo di lavoro, previsti nel Piano delle azioni positive, quale modalità operativa su temi che dovremmo condividere. I gruppi di lavoro potranno avere un coordinatore all'interno di essi al fine di semplificarne i lavori".

**Il Presidente, esauriti gli argomenti all'o.d.g., dichiara chiusa la seduta alle ore 12:15.**

**Del che è verbale.**

Letto, approvato e sottoscritto.

Il segretario del C.U.G.  
*f.to de Cunzo Maria Grazia*

Il Presidente del C.U.G.  
*f.to Antonio Pellegrino*