



Verbale n. 3 del 15.12.2020

L'anno **duemilaventi** il giorno **quindici** del mese di **DICEMBRE**, alle ore **10.30**, presso la Sala Grasso di Palazzo Caracciolo - Piazza della Libertà - Avellino si è riunito, in forma ibrida, ovvero in presenza e con collegamento da remoto, il Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, giusta convocazione prot. n. 30316 del 02.12.2020, per l'esame e la discussione degli argomenti iscritti al seguente ordine del giorno:

- 1. Approvazione verbale seduta precedente**
- 2. Dichiarazione di decadenza di un componente effettivo del CUG, ai sensi dell'art.2, co. 10 del Regolamento Modalità funzionamento CUG vigente – Determinazioni,**
- 3. Proposta di modifica del Codice di comportamento dei dipendenti e dei dirigenti della Provincia di Avellino – PARERE**
- 4. Varie ed eventuali**

Risultano presenti:

COGNOME NOME	PRESIDENTE COMPONENTE EFFETTIVO/SUPPLENTE	IN RAPPRESENTANZ A DI	PRESENTI
Pellegrino Antonio	Presidente	Provincia Avellino	SI
Maglio Renato	Vice Presidente	Provincia Avellino	SI
D'Argenio Annarita	Componente Effettivo	Provincia Avellino	SI
De Cunzo Maria Grazia	Componente Effettivo	Provincia Avellino	SI
Pagliuca Margherita	Componente Effettivo	Provincia Avellino	SI
Romei Carla	Componente Effettivo	Provincia Avellino	SI
Davidde Franca	Componente Supplente	Provincia Avellino	SI
Spiniello Raffaella	Componente Supplente	CISL FPS	SI

Svolge le funzioni di segretario verbalizzante de Cunzo Maria Grazia;

Il Presidente passa quindi alla trattazione degli argomenti posti all'ordine del giorno.

Punto 1 – Approvazione verbale seduta precedente

Il Presidente ricorda ai componenti che è stato pubblicato sul sito della Provincia, nella apposita sezione tematica CUG, il verbale della seduta tenutasi il 15.10.2020, che viene sottoposto oggi ad approvazione. Quindi su proposta del Presidente, accolta dai presenti, lo stesso si dà per letto.

Non essendovi interventi il verbale n. 2 del 15.10.2020 viene approvato all'unanimità senza rilievi.

Punto 2 - Dichiarazione di decadenza di un componente effettivo del CUG, ai sensi dell'art.2, co. 10 del Regolamento Modalità funzionamento CUG vigente – Determinazioni

Il Presidente invita il componente – *omissis* - ad allontanarsi momentaneamente dall'aula.

Il Presidente del CUG Antonio Pellegrino evidenzia preliminarmente che nella seduta del 15.10.2020 il Comitato, a norma del Regolamento e della L. 241/90 e s.m.i., ha assunto la determinazione di dare avvio al procedimento di decadenza dalla carica di componente effettivo del CUG del componente effettivo –*omissis*-, con facoltà di produrre memoria/osservazioni a giustificazione delle assenze maturate.

Al riguardo rappresenta che con formale nota indirizzata al Presidente del CUG, il predetto componente effettivo - *omissis*- ha fornito giustificazioni circa la mancata partecipazione alle sedute del Comitato, assicurando per il futuro il proprio impegno nel garantire la propria partecipazione. Il Comitato nel condividere le giustificazioni addotte le accoglie all'unanimità.

Rientra in aula il componente effettivo –*omissis* -.

Punto n. 3: Proposta di modifica del Codice di comportamento dei dipendenti e dei dirigenti della Provincia di Avellino – PARERE

Il Presidente fa presente che unitamente all'atto di convocazione della presente seduta, è stata inviata a mezzo email la bozza del Regolamento oggetto di trattazione, affinché tutti i componenti del Comitato prendessero contezza dei contenuti in modo da avere prima della celebrazione della seduta tutti gli elementi necessari onde esprimere eventuali osservazioni e/o proposte di modifiche.

Dopo un'attenta disamina dell'articolato della bozza di regolamento, concernente il *Codice di comportamento dei dipendenti e dei dirigenti della Provincia di Avellino*, il Presidente passa alla trattazione delle specifiche considerazioni e osservazioni emerse in ordine ai vari articoli, sottoponendo al Comitato una sintesi in forma di emendamenti, come di seguito articolati:

Prima dell'art. 1 aggiungere la seguente introduzione:

Rispetto della dignità e dei diritti del dipendente

“1. La Provincia di Avellino ritiene imprescindibile prevenire e sanzionare qualsiasi atto o comportamento che offenda la dignità della persona, nella sua interezza e che ne comprometta la libertà personale e d'espressione.

2. La Provincia garantisce il diritto dei dipendenti alla tutela da atti o comportamenti che comportino discriminazioni di qualsiasi genere. In particolare, il contrasto al mobbing, allo stalking o a qualsiasi altra forma di discriminazione, da attuare con il ricorso a misure adeguate e tempestive, che consentano la cessazione dei comportamenti molesti.

3. La Provincia promuove l'onestà intellettuale e morale, il decoro, la correttezza e la lealtà nei rapporti personali e professionali di tutti i dipendenti a qualunque livello, incentivando il rispetto di principi, regole, anche morali e comportamenti coerenti con i predetti valori fondamentali.

4. La Provincia, nella consapevolezza che le risorse umane siano fondamentali per l'assolvimento dei compiti istituzionali, si impegna a valorizzare l'impegno, il merito di tutti i propri dipendenti e, nel rispetto della vigente normativa, ad offrire loro opportunità di formazione e valorizzazione professionale.

5. Ogni accertata violazione della dignità delle lavoratrici e dei lavoratori costituisce un illecito disciplinare, in quanto colui che si renda responsabile di tali comportamenti viola un preciso dovere di ufficio.”

- ◆ **All'art. 1, comma 1**, eliminare la parola: “*pubblici*”
- ◆ **All'art. 2, comma 1**, dopo le parole: “*D.Lgs. n. 267/2000*”, aggiungere le parole: “*al personale appartenente ad altre amministrazioni in posizione di comando, distacco*”.
- ◆ **Alla fine del comma 1**, sono aggiunte le seguenti parole: “*Le disposizioni del presente Codice, si applicano altresì ai membri delle commissioni tecniche, scientifiche, esaminatrici o di valutazione ed ai componenti di comitati.*”
- ◆ **All'art. 2, comma 2**, eliminare le parole: “*per quanto compatibili*”;
- ◆ **All'art. 3, dopo il comma 6**, sono aggiunti i seguenti commi:
 - “*7. Divergenze rispetto a modelli comportamentali, sconfinanti in gravi condotte aggressive o moleste o minacciose o ingiuriose saranno oggetto di sanzioni disciplinari.*
 - “ *8. I soggetti di cui all'art. 2, comma 1, nonché coloro i quali, a qualsiasi titolo, si trovino ad operare all'interno degli edifici dell'Ente, sono tenuti al rispetto del divieto di fumo.*”
- ◆ **All'art. 4, comma 7**, dopo le parole: “*da professionisti*”, aggiungere le parole: “*società, enti o agenzie che si occupano del reclutamento e della gestione delle risorse umane o soggetti interessati alle procedure di selezione e*

reclutamento;

- ◆ **All'art. 4, dopo il comma 12**, aggiungere il seguente. *“Il Segretario Generale, in qualità di responsabile per la prevenzione della corruzione, vigila sulla corretta applicazione del presente articolo da parte dei Dirigenti”*
- ◆ **All'art. 5, comma 1**, le parole: *“responsabile dell'ufficio di appartenenza”*, sono sostituite con le parole: *“Dirigente dell'ufficio”*
- ◆ **All'art. 5, comma 2**, le parole: *“responsabile dell'ufficio valuta”*, sono sostituite con le parole: *“Dirigente dell'ufficio valuta, nei successivi quindici giorni,”*
- ◆ **All'art. 6, dopo il comma 3**, è aggiunto il seguente comma:
“4. Fermo restando il principio costituzionale di libertà di espressione del proprio pensiero e il diritto di esprimere valutazioni o diffondere informazioni a tutela dei diritti sindacali, fuori dall'esercizio delle proprie funzioni i dipendenti si astengono da dichiarazioni pubbliche che vadano a detrimento dell'immagine della Provincia di Avellino ed adottano tutte le possibili cautele per evitare che proprie manifestazioni del pensiero, espresse con qualsiasi mezzo, possano essere riconducibili, direttamente o indirettamente, alla Provincia, soprattutto in caso di svolgimento di incarichi dirigenziali o funzioni equiparate ai dirigenti.”
- ◆ **All'art. 7, comma 1**, le parole: *“responsabile dell'ufficio”*, sono sostituite con le parole: *“Dirigente dell'ufficio”*
- ◆ **All'art. 8, dopo il comma 1** inserire il seguente comma: *“I dipendenti comunicano altresì al RPCT: eventuali difficoltà incontrate nell'adempimento delle prescrizioni contenute nel PTPCT, esplicitandone le motivazioni; l'individuazione di ulteriori situazioni di rischio non rilevate nel PTPCT, direttamente riscontrate, anche suggerendo eventuali misure di riduzione del rischio stesso.”*
- ◆ **All'art. 11, comma 7** dopo le parole: *“dirigente”* sono aggiunte le parole: *“e l'ufficio competente in materia di personale verificano, per quanto di rispettiva competenza”*
- ◆ **All'art. 11, comma 10**, dopo le parole: *“responsabilità delle stesse”* aggiungere le parole: *“limitatamente al tempo di presenza in ufficio”*;
- ◆ **All'art. 11, comma 10**, eliminare le parole: *“I consegnatari di dette strumentazioni dovranno annotare su proprio registro l'eventuale momentanea assegnazione del bene ad altro dipendente, che sottoscriverà la presa in consegna. Ogni dipendente è tenuto a verificare, al termine dell'orario di servizio, che luci e macchinari siano stati spenti”*;
- ◆ **All'art. 14, comma 5**, sostituire le parole: *“I dirigenti garantiscono lo svolgimento da parte del personale assegnato al proprio settore di”*, con le parole: *“Al personale della Provincia di Avellino sono rivolte”*

In conclusione il Comitato Unico di Garanzia (CUG) della Provincia di Avellino, a seguito di un approfondito esame, alla luce dei principi di pari opportunità e benessere organizzativo, esprime, all'unanimità dei presenti, **parere favorevole** con le osservazioni innanzi elencate, dando mandato al Presidente di esplicitare le stesse in forma di parere da rendere all'Ente.

Punto 4 - Varie ed eventuali

Il Presidente del CUG, Antonio Pellegrino propone di integrare la composizione dei costituiti gruppi di lavoro inserendo la dr.ssa D'Argenio.

All'unanimità la dr.ssa D'Argenio viene integrata nell'ambito del **I Gruppo di Lavoro** a cui, in via esemplificativa, sono demandate le attività/compiti in materia di: *“Strumenti di conciliazione e tempi di vita e di lavoro, smart working” - “Cultura di genere, pari opportunità, discriminazioni, molestie, contrasto al mobbing”*

Esauriti tutti gli argomenti all' o.d.g., il Presidente del CUG alle ore 12,20 dichiara sciolta la seduta.

Del che è verbale.

Letto, approvato e sottoscritto - - In originale firmato

La segretaria del C.U.G.
f.to de Cunzo Maria Grazia

Il Presidente del C.U.G.
f.to Antonio Pellegrino