



PROVINCIA
DI AVELLINO

COMITATO
UNICO di
GARANZIA

Adunanza del 15.05.2020
Verbale n.1 del 2020

Verbale n. 1 del 15.05.2020

Nell'anno **duemilaventi** il giorno **quindici** del mese di **maggio**, alle ore **10.00**, presso la Sala Grasso di Palazzo Caracciolo - Piazza della Libertà - Avellino si è riunito, in forma ibrida, il Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, giusta convocazione prot. n. 11585 del 05.05.2020, per l'esame e la discussione degli argomenti iscritti al seguente ordine del giorno:

- 1. Approvazione verbale seduta precedente**
- 2. Regolamento relativo al sistema di misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance dei dipendenti (categorie A-B-C-D) e disciplina delle progressioni orizzontali. – PARERE**

Risultano presenti:

COGNOME NOME	PRESIDENTE COMPONENTE EFFETTIVO/SUPPLEN TE	IN RAPPRESENTANZA DI	PRESENTI
Pellegrino Antonio	Presidente	Provincia Avellino	SI
Maglio Renato	Vice Presidente	Provincia Avellino	SI
De Cunzo Maria Grazia	Componente Effettivo	Provincia Avellino	SI
Pagliuca Margherita	Componente Effettivo	Provincia Avellino	SI
Romei Carla	Componente Effettivo	Provincia Avellino	SI
Del Gaudio Carmine	Componente Supplente	Provincia Avellino	In videoconferenza
Davidde Franca	Componente Supplente	Provincia Avellino	SI
Spiniello Raffaella	Componente Supplente	CISL FPS	SI

La **Consigliera di Parità**, avv. Vincenza Luciano, è collegata in videoconferenza.

Svolge le funzioni di segretario verbalizzante de Cunzo Maria Grazia;

Il Presidente, verificato il numero dei presenti, e constatata la sussistenza del numero legale dell'adunanza, dichiara valida la seduta.

Aprè i lavori il Presidente del C.U.G. che ringrazia tutti i presenti per la partecipazione. Passa quindi alla trattazione degli argomenti all'ordine del giorno.

Punto 1 – Approvazione verbale seduta precedente

Il Presidente ricorda ai componenti che è stato inserito e pubblicato sul sito della Provincia nella apposita sezione tematica CUG il verbale della seduta tenutasi il 14.11.2019 che viene sottoposto oggi ad approvazione. Quindi dà lettura del suddetto verbale.

Non essendovi interventi da parte dei presenti il verbale n.1 del 14.11.2019 viene approvato all'unanimità senza rilievi.

Punto 2 - Regolamento relativo al sistema di misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance dei dipendenti (categorie A-B-C-D) e disciplina delle progressioni orizzontali. – PARERE

Il Presidente evidenzia che ha inviato una bozza del Regolamento oggetto della trattazione, unitamente alla convocazione per la presente seduta, affinché i componenti del Comitato prendessero contezza del contenuto in modo da avere tutti gli elementi necessari onde poter esprimere eventuali osservazioni e/o modifiche.

Interviene la **sig.ra Spiniello Raffaella** che chiede il motivo per il quale viene cambiato il Regolamento rispetto a quello esistente risalente all'anno scorso.

Il Presidente, precisa che la disciplina riguardava unicamente l'istituto della Progressione Orizzontale quale allegato al CCDI 2019. Invita il Vice Presidente, Renato Maglio che ha partecipato quale RSU alla riunione sindacale in ordine alla valutazione del predetto Regolamento tenutasi lo scorso mese di aprile, ad intervenire.

Il Vice Presidente, Renato Maglio precisa quelli che sono stati i vari passaggi.

Negli anni scorsi la CISL aveva, in sede di contrattazione ogni volta richiesto la rimodulazione complessiva delle Progressioni Orizzontali che risaliva al 2004 e che è stata superata da due leggi nazionali, anno 2018 e anno 2019 che hanno stravolto in tutto la normativa. Leggi che, tra l'altro, contrastano l'una con l'altra con componenti di variabilità che hanno inficiato le trascorse progressioni Orizzontali.

La sig.ra Spiniello Raffaella solleva il problema circa la sua mancata convocazione quale rappresentante RSU nella riunione tenutasi per la stesura del nuovo Regolamento per la Performance. Chiede di passare alla disamina del Regolamento nei vari articoli che lo compongono. Precisa l'importanza di costituire all'interno del CUG i gruppi di lavoro.

Il Presidente raccoglie l'invito di istituire quanto prima i gruppi di lavoro precisando che la costituzione degli stessi è stata prevista addirittura nel Regolamento di funzionamento del CUG cosa che prima non era contemplata. Ricorda, tra l'altro, che è stata inviata ai soggetti competenti una nota formale per la costituzione dello Sportello di Ascolto così come peraltro prevista dal PAP 2019/2021.

Procede quindi alla lettura degli articoli che costituiscono il Regolamento per la Performance, invitando poi i presenti ad intervenire con osservazioni o modifiche.

La sig.ra Pagliuca Margherita ritiene che la scheda di valutazione sia troppo articolata e quindi chiede che venga semplificata e che la valutazione 100 deve essere uguale per tutti. Poi circa la PEO e precisamente i requisiti di cui all'art.14 del Regolamento devono essere chiari e i dipendenti devono sapere come vengono valutati. Bisogna tenere conto del Disciplinare presente nel CCDI 2019 parità di punteggio (art.15, co.7).

La sig.ra Davide Franca chiede che sia nel Regolamento che nelle valutazioni ci sia massima trasparenza e a proposito delle formule ritiene che bisognerebbe operare una simulazione su due soggetti diversi per poter appurare la sua efficacia.

I componenti sono tutti concordi sulla eccessiva articolazione delle schede che possono portare a diverse valutazioni che vengono a loro volta espresse da dirigenti diversi

IL PRESIDENTE ringrazia i presenti per gli interventi costruttivi su questo Regolamento articolato e complesso. Ringrazia l'Amministrazione di aver voluto dotarsi di questo importante atto dando una misura del processo dei singoli all'interno dell'ente per la loro oggettiva valutazione.

Tenuto conto di tutti gli interventi dei partecipanti esprime anche proprie valutazioni ritenendo che il Regolamento in esame possa essere oggetto di talune modifiche ed integrazioni che in sostanza ne possono migliorare l'applicazione e la sua efficacia in termini di oggettiva valutazione nell'interesse sia dell'Amministrazione che dei lavoratori dell'ente.

Passa poi alle considerazioni e osservazioni sugli articoli raccolte facendo un riepilogo:

- ◆ **all'art. 2, comma 1, punto 6**, le parole "P.O. con delega di funzioni dirigenziali" vanno sostituite con le parole "su proposta della P. O.;
- ◆ **all'art. 2, comma 1, punto 6**, eliminare le parole "Qualora al settore è incaricata una P.O. senza delega di funzioni dirigenziali, la stessa propone al dirigente la valutazione dei dipendenti assegnati al servizio. ";
- ◆ **all'art. 2, comma 1, punto 6**, dopo le parole "valutato dal dirigente" vanno aggiunte le parole "sempre su proposta della P.O. ";
- ◆ **all'art. 2, comma 1, punto 6, ultima linea**, le parole "P.O. con delega di funzioni dirigenziali" vanno sostituite

- con le parole "su proposta della P. O.;
- ◆ **all'art. 2, comma 2**, dopo le parole "I Dirigenti" vanno eliminate le parole "P.O. con delega di funzioni dirigenziali";
 - ◆ **all'art. 5, prima del comma 1**, va aggiunto il seguente comma "1. Il percorso valutativo si attiva con la condivisione degli elementi di valutazione e si sviluppa attraverso un processo di confronto continuo, finalizzato sia al raggiungimento degli obiettivi sia alla crescita professionale del personale";
 - ◆ **all'art. 5, comma 1**, prima delle parole "I dirigenti" vanno inserite le parole "Nell'ambito del processo";
 - ◆ **all'art. 5, comma 3**, dopo la parola "Dirigente" vanno aggiunte le parole "su proposta della P. O.
 - ◆ **all'art. 6, comma 1**, eliminare la parola "P. O.";
 - ◆ **all'art. 6, comma 3**, dopo la parola "dirigente", aggiungere le parole "sentita la P. O."
 - ◆ **all'art. 6, comma 3**, seconda alinea, dopo la parola "dirigente", aggiungere le parole "sentita la P. O."
 - ◆ **all'art. 6, comma 4**, eliminare la parola "P.O.";
 - ◆ **all'art. 7, comma 1**, sostituire le parole "Direttore Generale" con le parole "Comitato di conciliazione";
 - ◆ **all'art. 7, comma 1**, eliminare la parola "P.O. ";
 - ◆ **all'art. 7, comma 2**, sostituire le parole "Direttore Generale" con le parole "Comitato di conciliazione";
 - ◆ **all'art. 7, dopo il comma 2**, aggiungere il seguente comma:
 - ◆ "3. Il Comitato di conciliazione è così composto:
 - il Segretario generale, ovvero il Direttore Generale qualora nominato, in qualità di Presidente;
 - un componente designato del Nucleo di valutazione;
 - il Presidente del Comitato Unico di Garanzia, ovvero un componente da esso designato";
 - ◆ **all'art. 7, comma 3**, sostituire le parole "Direttore Generale" con le parole "Comitato di conciliazione";
 - ◆ **all'art. 7, comma 3**, dopo la parola "giorni" eliminare la parola "formula";
 - ◆ **all'art. 7, comma 3**, dopo la parola "valutatore" sostituire le parole "P.O., la valutazione finale"; con le parole "conferma o rinvia, con le proprie osservazioni, la scheda di valutazione al Dirigente. L'esito del tentativo di conciliazione deve essere comunicato per iscritto anche al valutato"
 - ◆ **all'art. 7, dopo il comma 4**, aggiungere il seguente comma "Nel caso in cui il dipendente non si ritenga soddisfatto potrà ricorrere al tentativo di conciliazione previsto dall'articolo 41 O cpc. e art. 31 della L. 4 novembre 201 O, n. 183. Resta impregiudicata la facoltà di proporre ricorso nelle competenti sedi giurisdizionali";
 - ◆ **all'art. 8, comma 3**, prima della parola "P.O.", aggiungere le parole "su proposta della";
 - ◆ **all'art. 8, comma 3**, dopo la parola settore, aggiungere le parole "o servizio";
 - ◆ **all'art. 9, comma 1**, prima della parola "P.O.", aggiungere le parole "su proposta della";
 - ◆ **all' art. 10, (a)Performance organizzativa, punto 1**, prima della parola "P.O.", aggiungere le parole "su proposta della P. O.";
 - ◆ **all'art. 10, (b) Performance individuale, punto 1**, prima della parola "P.O.", aggiungere le parole "su proposta della P. O.";
 - ◆ **all'art. 10, (c) Valutazione finale, punto 1**, prima della parola "P.O.", aggiungere le parole "su proposta della P. O. ";
 - ◆ **all'art. 10, (c) Valutazione finale, punto 3**, eliminare l'esempio "Categoria A: $PC = Pt(Ob) + 10\% + Pt(Co) * 90\%$ ";
 - ◆ **all'art. 12, comma 2**, eliminare il punto 3 "i compensi incentivanti connessi ai progetti per condono edilizio, secondo le disposizioni della legge n. 326 del 2003; ai sensi dell 'art.6 del CCNL del 9.5.2006;"
 - ◆ **all' art. 14, comma 5**, dopo le parole "donazione di sangue" aggiungere le parole "e di midollo osseo"; dopo il punto "permessi Legge n. I 04/1992", aggiungere i seguenti punti:
 - congedi per cure degli invalidi;
 - assenza per partecipazione a concorsi, esami e 150 ore diritto allo studio;
 - permessi per matrimonio, nascita figli o lutto;
 - assenza per funzioni di componente di seggi elettorali;
 - congedo per le donne vittime di violenza, di cui all'art. 34 del vigente C.C.NL.;
 - ◆ **all'art. 15, comma 2**, dopo le parole "presente Regolamento", aggiungere le parole "e sulla base delle risultanze della valutazione della performance del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto. "

- ◆ **all'art. 15 comma 3**, dopo le parole "graduatoria unica provvisoria", aggiungere le parole "con l'indicazione dei punteggi della valutazione della performance del triennio considerato"
- ◆ **all'art. 15, comma 5**, sostituire la parola "comunicazione" con la parola "comunicata"
- ◆ **all'art. 15, comma 6**, dopo la parola "definitiva" aggiungere le parole "all'interno di ciascuna categoria";
- ◆ **all'art. 15, comma 7**, sostituire le parole "minore età anagrafica" con le parole "maggiore età anagrafica"
- ◆ **all'art. 15 il comma 8**, deve essere così riformulato "L'ordine di preferenza deve essere rispettato nel caso di parità di posizione nella graduatoria di categoria di cui al precedente comma 2"

- ◆ **all'allegato A - Scheda di graduazione** dei fattori per la valutazione delle prestazioni lavorative, il fattore "Collaborazione" va integrato con la seguente specificazione: "(Tale fattore, avente incidenza del 15%, nell'ambito dell'area di valutazione comportamenti, è misurato con particolare riguardo alla capacità di relazionarsi con i colleghi e di favorire condizioni di benessere organizzativo);

- ◆ **nella tabella di cui all'art 9 relativamente alla cat. D**, nonché nella scheda A4 relativa alla valutazione delle performance individuale e organizzativa dei dipendenti di categoria D, il peso % relativo ai seguenti fattori va rimodulato come segue:
 - ◆ peso % "Qualità di lavoro" sostituire "5%" con "10%";
 - ◆ peso % "Gestione delle priorità" sostituire "15%" con "10%";
 - ◆ peso% "Autonomia operativa" sostituire "15%" con "10%";
 - ◆ peso% "Orientamento all'utenza" sostituire "5%" con "10%".

In conclusione il Comitato unica di garanzia (CUG) della Provincia di Avellino, a seguito di un approfondito esame, alla luce dei principi di pari opportunità e benessere organizzativo, esprime, all'unanimità dei presenti, **parere favorevole** con le osservazioni innanzi elencate, dando mandato al Presidente di esplicitare le stesse in forma di Parere da rendere all'Ente.

Il Presidente, esauriti gli argomenti all'o.d.g., dichiara chiusa la seduta alle ore 13.30

Del che è verbale.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il segretario del C.U.G.
f.to de Cunzio Maria Grazia

Il Presidente del C.U.G.
f.to Antonio Pellegrino