

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale che, previa lettura e conferma, viene sottoscritto come appresso:

IL PRESIDENTE
Dott. Domenico Gambacorta

IL SEGRETARIO GENERALE
Dr. Antonio Fraire



=====

Si dichiara che il presente provvedimento, è immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, Tuel/ d.lgs. N. 267/2000.

ORIGINALE

IL SEGRETARIO GENERALE
Dr. Antonio Fraire

Amministrazione Provinciale di Avellino
Provvedimenti Presidenziali

Avellino, li _____

N. 76 del 22.08.2017

=====

Si dichiara che il presente provvedimento è divenuto esecutivo ai sensi dell'art.134, comma 3, Tuel/ d.lgs. N. 267/2000

IL SEGRETARIO GENERALE
Dr. Antonio Fraire

OGGETTO: ISTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (C.U.G.)

Avellino, li _____

=====

Il presente provvedimento è stato pubblicato all'Albo Pretorio on line della Provincia ai sensi dell'art. 32, della L.69 del 18.06.2009, giusta attestazione del Responsabile

dal _____ al _____

IL SEGRETARIO GENERALE
Dr. Antonio Fraire

Avellino, li _____

L'anno Duemilasedici il giorno VENTIDUE del mese di AGOSTO alle ore 11,30 nel Palazzo della Provincia, nell'apposita Sala delle adunanze il dott. Domenico GAMBACORTA, nominato Presidente della Provincia di Avellino a seguito dell'insediamento avvenuto in data 20 ottobre 2014, assistito dal Segretario Generale Dr. Antonio FRAIRE ha adottato il seguente Provvedimento Presidenziale

Il Dirigente del Settore Affari Generali e Personale relaziona quanto segue:

Premesso che:

- la legge n. 183/2010, modificando gli articoli 1, 7 e 57 del D.lgs. n. 165/2001, impone alle pubbliche amministrazioni la costituzione al proprio interno del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.), che sostituisce, assumendone le funzioni, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;
- il Comitato Unico di Garanzia svolge un ruolo propositivo, consultivo e di verifica allo scopo di garantire la creazione di un ambiente di lavoro rispettoso dei principi di pari opportunità, benessere organizzativo e contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti dei lavoratori; in tal modo, contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro, consentendo il miglioramento dell'efficienza e delle prestazioni;
- in particolare, il CUG esplica la propria attività nei confronti di tutto il personale (dirigenti e personale del comparto) con il compito di:
 - ✓ assicurare, nell'ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità di genere, rafforzando la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici e garantendo l'assenza di ogni forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione diretta e indiretta relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione e alla lingua;
 - ✓ ottimizzare la produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni lavorative, anche attraverso la creazione di un ambiente di lavoro improntato ai principi di pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e violenza morale o psichica nei confronti di lavoratori e lavoratrici;
 - ✓ razionalizzare e rendere efficiente ed efficace l'organizzazione della PA anche in materia di pari opportunità, contrasto alle discriminazioni e benessere dei lavoratori e lavoratrici.

Considerato che il Comitato Unico di Garanzia deve avere composizione paritetica, nel senso che dev'essere assicurata nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi e dev'essere formato:

- da un componente effettivo ed uno supplente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione ;
- da un pari numero di rappresentanti effettivi e supplenti dell'Amministrazione ;
- dal Presidente del Comitato designato dall'Amministrazione tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione, in possesso di adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG, nell'ambito delle pari opportunità e/o mobbing, contrasto alle discriminazioni, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale.

Dato atto che i componenti del CUG restano in carica quattro anni, possono essere rinnovati una sola volta e non hanno diritto ad alcun compenso per la partecipazione alle riunioni;

Ritenuto opportuno istituire in questa Provincia, senza alcun onere aggiuntivo per l'Amministrazione, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);

PROPONE

per quanto in premessa riportato e qui integralmente richiamato, di:

- **approvare** la proposta di cui all'oggetto, come sopra riportata;
- **istituire** nella Provincia di Avellino il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);
- **individuare** nella Coordinatrice dell'Area Amministrativa, avv. Filomena Bilancio, il Presidente del Comitato Unico di Garanzia;

<p>Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt.49, co.1 e n. 147 bis, co. 1, D.L.gs 267/2000 parere di regolarità contabile</p> <p>FAVOREVOLE</p> <p>Lì _____</p> <p>IL DIRIGENTE Avv. Filomena Bilancio</p>	<p>Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt.49, co.1 e n. 147 bis, co. 1, D.L.gs 267/2000 parere di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa</p> <p>FAVOREVOLE _____</p> <p>Lì _____</p> <p>IL DIRIGENTE Avv. Filomena Bilancio</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

- **demandare** alla stessa Dirigente l'esecuzione del presente deliberato attraverso l'adozione degli atti conseguenti;
- **trasmettere** la presente deliberazione alle OO.SS. di categoria e alla R.S.U..

Firmato sulla proposta
Il Dirigente Coordinatore dell'Area Amministrativa
avv. Filomena BILANCIO

IL PRESIDENTE

Vista la proposta di cui sopra;

Vista la Direttiva 04.03.2011 emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità che detta le Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei C.U.G., di cui al predetto art 21 – punto 4 - della L. 183/2010;

Visti:

- gli articoli 3, 4, 35, 36,37 e 97 della Costituzione Italiana;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”;
- il D. Lgs. 11 Aprile 2006, n. 198 recante il “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”;
- il Decreto legislativo 27 ottobre 2009. n. 150, finalizzato all’ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico;
- l’art 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183 (c.d. “Collegato lavoro”) che interviene in tema di pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche;

Visti i pareri espressi sulla proposta del Responsabile del Servizio interessato e dal Responsabile della Ragioneria ai sensi e per gli effetti degli artt.49, co.1 e 147 bis, co.1, D.Lgs 267/2000 anch’essi riportati a margine della proposta stessa;

Visto il Testo Unico Enti Locali/d.lgs 267/2000;

Visto lo Statuto dell’Ente;

DELIBERA

- di **approvare** la proposta di cui all’oggetto, come sopra riportata, dando atto che le premesse, le attestazioni, pareri acquisiti fanno parte integrante e sostanziale del provvedimento stesso;
- di **istituire**, conseguentemente, nella Provincia di Avellino il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);
- di **individuare** nella Coordinatrice dell’Area Amministrativa, avv. Filomena Bilancio, il Presidente del Comitato Unico di Garanzia;
- di **demandare** alla stessa Dirigente, l’esecuzione del presente deliberato attraverso l’adozione degli atti conseguenti;
- di **trasmettere** la presente deliberazione alle OO.SS. di categoria e alla R.S.U.;
- di **dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile (D. Lgs. n. 267/2000, art.134, comma 4).