



ORIGINALE

Amministrazione Provinciale di Avellino Provvedimenti Presidenziali

N. 47 del 22.06.2020

OGGETTO: REGOLAMENTO RELATIVO AL SISTEMA DI MISURAZIONE, VALUTAZIONE, INTEGRITA' E TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE (CATEGORIE A-B-C-D) E DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI - APPROVAZIONE -

L'anno Duemilaventi il giorno VENTIDUE del mese di GIUGNO alle ore 13,00 nel Palazzo della Provincia, nell'apposita Sala delle adunanze l'avv. Domenico BIANCARDI, nominato Presidente della Provincia di Avellino a seguito della proclamazione avvenuta in data 01 novembre 2018 , assistito dal Segretario Generale, Dr.ssa Monica CINQUE ha adottato il seguente Provvedimento Presidenziale

Il Direttore Generale relaziona quanto segue:

Premesso che:

- in attuazione delle disposizioni contenute nel D. Lgs. n. 150/2009, con delibera di Giunta Provinciale n. 21 del 20/02/2012, modificata con delibera di Giunta Provinciale n. 76 del 28/06/2012 e delibera Commissario Straordinario n. 264 del 7/11/2013, è stato approvato il “Regolamento relativo al sistema di misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance”;
- il D. Lgs. 25/5/2017 n. 74 ha introdotto modifiche alle disposizioni del D. Lgs. n. 150/2009 che disciplinano le attività di misurazione e valutazione della performance, ridefinendo, in primo luogo, i rapporti tra la performance organizzativa e quella individuale, al fine di garantire un raccordo tra la valutazione dell’efficienza della struttura e quella del singolo dipendente;
- che in data 21.5.2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Enti Locali - per il triennio 2016/2018 che prevede nuovi meccanismi di distribuzione delle risorse destinate a remunerare la performance;

Ritenuto necessario, a seguito delle sopravvenute modifiche normative, riformulare, nella sua interezza, il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;

Atteso che, il sistema di misurazione e valutazione della performance è un sistema dinamico, soggetto, ai sensi dell’art. 7, comma 1 del D. Lgs. n. 150/2009 come modificato dal D. Lgs. n. 74/2017, ad aggiornamento nel caso di criticità emerse nell’applicazione, ovvero nel caso di modifiche al contesto di riferimento, previa validazione obbligatoria del Nucleo di valutazione;

Precisato che la Funzione Pubblica con circolare 0079059-P-18/12/2019 ha chiarito che, qualora le pubbliche amministrazioni ritengano di non dover procedere all’aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance, devono darne comunicazione all’Ufficio della Funzione Pubblica, previa acquisizione dell’assenso dell’Organismo di valutazione, nonché darne evidenza nel portale della performance e nella sezione Amministrazione trasparente del sito web istituzionale;

Evidenziato che, nel rispetto e in coerenza con le modifiche introdotte dal D. Lgs. n. 74/2017 e al fine di assicurare che il trattamento premiale venga erogato a coloro che hanno contribuito al raggiungimento dell’obiettivo assegnato al servizio di appartenenza, il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance tiene conto:

- ✓ della performance organizzativa, quale apporto assicurato per il raggiungimento degli obiettivi riconducibili agli obiettivi di performance assegnati ai rispettivi dirigenti/P.O.;
- ✓ della performance individuale, quale competenza dimostrata, comportamento professionale e organizzativo tenuto;

Ricordato che la valutazione della performance si riflette anche sul riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali (P.E.O.), come previsto dall'art. 16, comma 3 del CCNL – Enti Locali – 2016/2018;

Considerato che:

- la valutazione della performance dei dirigenti e delle posizioni organizzative trova la sua disciplina nei rispettivi regolamenti;
- con il presente regolamento vengono individuati i criteri per la valutazione del personale dipendente appartenente alle categorie A-B-C e D non incaricato di posizione organizzativa, nonché i criteri per le progressioni economiche orizzontali di cui all'art. 16 del CCNL 2016/2018;

Dato atto che:

- in data 5/03/2020 con nota prot. n. 7899 e successiva prot. n. 9964 dell'8/04/2020 è stata inviata, alle OO.SS. e alle RSU tutta la documentazione, al fine di attivare il confronto di cui all'art. 5 del CCNL 2016/2018;
- in data 6.03.2020 con nota prot. n. 8027 è stata inviata al Presidente del Comitato Unico di Garanzia tutta la documentazione per il rilascio del parere di competenza di cui all'art. 3 del Regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento del CUG”;
- che la parte sindacale, nell'incontro tenutosi in videoconferenza il 24 aprile 2020, ha condiviso l'impostazione proposta, concludendo positivamente il confronto di cui all'art. 5 del CCNL 2016/2018;

Dato altresì, atto che il regolamento, nella versione condivisa con i sindacati, è stato trasmesso al Nucleo di Valutazione con nota prot. n. del 24 aprile 2020 per il prescritto parere vincolante di cui all'art. 7, comma 1 del D. Lgs. n.150/2009, come modificato dal D. Lgs. n. 74/2017;

Preso atto:

- del parere con osservazioni del CUG, trasmesso con nota prot. n. 12821 del 20/05/2020;
- del successivo confronto verbale di chiarimenti sulle osservazioni proposte con il Presidente del CUG;
- della validazione del Nucleo di Valutazione, trasmessa, su posta istituzionale del 13/05/2020

Ritenuto dover accogliere quanto osservato dal CUG nonché dal Nucleo di valutazione;

Ritenuto di applicare il nuovo sistema dal Ciclo della Performance dell'anno 2020;

PROPONE

Per quanto riportato in premessa e qui integralmente richiamato, per formarne parte interante e sostanziale, di:

- **approvare** il “Regolamento relativo al sistema di misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance del personale dipendente (Categorie A-B-C-D) e disciplina delle progressioni orizzontali”, costituito da 18 articoli e relativi allegati, predisposto in conformità alle disposizioni di cui al D. Lgs. n. 150/2009, come modificate dal D. Lgs. n. 74/2017;
- **dare atto** che il nuovo sistema di misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance è riformulato nella sua interezza e sarà applicato a partire dal Ciclo della Performance dell’anno 2020;
- **precisare che** il nuovo sistema potrà essere aggiornato annualmente sulla base delle criticità emerse nel corso della sua applicazione, previo parere vincolante del NdV, così come previsto dall’art. 7, comma 1 del D.Lgs. n. 150/2009, come modificato dal D.Lgs 74/2017;
- **di dare atto** che il presente Regolamento entra in vigore dalla data di efficacia del provvedimento che lo approva;
- **di dare, altresì, atto che** dalla data di entrata in vigore del presente Regolamento cessa di avere vigore il precedente sistema di misurazione e valutazione della performance nonchè ogni altra disposizione in contrasto con esso;
- **di trasmettere** il presente regolamento ai dirigenti e alle posizioni organizzative;
- **di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento all’Albo Pretorio on-line e nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale dell’Ente

IL PRESIDENTE

Vista la proposta di cui sopra;

Ritenuto meritevole di approvazione il Regolamento come predisposto;

Visto il parere di regolarità tecnica espresso sulla proposta dal funzionario, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e il visto di conformità apposto dal Segretario Generale;

Visti:

- il D.Lgs. 150/2009;
- il D.Lgs. 74/2017;
- la Circolare della Funzione Pubblica;
- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;

- lo Statuto dell'Ente;
- il Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

Attesa la propria competenza all'adozione del presente Regolamento, per analogia con il disposto dell'art. 48, comma 3 del D.Lgs. n. 267/2000;

DELIBERA

- **di approvare** la proposta di cui all'oggetto, come sopra riportata, dando atto che le premesse, le attestazioni, gli allegati, i pareri acquisiti fanno parte integrante e sostanziale del provvedimento stesso.

<p>Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt.49, co.1 e n. 147 bis, co. 1, D.L.gs 267/2000 parere di regolarità contabile</p> <p>FAVOREVOLE</p> <p>Lì 22.06.2020</p> <p>Il Titolare di P.O. con delega di funzioni dirigenziali Dott. Antonio Principe</p>	<p>Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt.49, co.1 e n. 147 bis, co. 1, D.L.gs 267/2000 parere di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa</p> <p>FAVOREVOLE_____</p> <p>Lì 22.06.2020</p> <p>Il Titolare di P.O. con delega di funzioni dirigenziali <i>Francesco Mannetti</i></p>
---	---

Sulla presente proposta di deliberazione si appone, ai sensi dell'art.7, co. 4, del Regolamento Provinciale per la Disciplina del Sistema dei Controlli Interni, Visto di conformità alle Leggi, allo Statuto e ai Regolamenti (art. 97, co 2, TUEL).

Lì, 22.06.2020

IL SEGRETARIO GENERALE
Dr.ssa Monica Cinque

Letto, confermato e sottoscritto - In originale firmato

IL PRESIDENTE
F.to Avv. Domenico Biancardi

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dr.ssa Monica Cinque

Si dichiara che il presente provvedimento , è immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, Tuel/ d.lgs. N. 267/2000.

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dr.ssa Monica CINQUE

Avellino, li _____

Si dichiara che il presente provvedimento è divenuto esecutivo ai sensi dell'art.134, comma 3, Tuel/ d.lgs. N. 267/2000

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dr.ssa Monica CINQUE

Avellino, li _____

Il presente provvedimento è stato pubblicato all'Albo Pretorio on line della Provincia ai sensi dell'art. 32, della L.69 del 18.06.2009, giusta attestazione del Responsabile

dal _____ al _____

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dr.ssa Monica CINQUE

Avellino, li _____